

Komisja skargi i petycji do dalszego wypełnienia

Komitet Protestacyjny
przy SP ZOZ Lesko

Lesko, dn. 18.08.2023 r.

W P L Y N E G O	STAROSTWO POWIATOWE W LESKU	
	SEKRETARIAT	
	2023 -08- 18	
	L.dz. 10287	zał. 1
Podpis.....		

skt przez od.
M. Matecki

Rada Powiatu Leskiego
przy Starostwie Powiatowym w Lesku

PETYCJA

Na podstawie art. 63 Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej oraz art. 2 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o petycjach (Dz.U. 2014.1195) działając w interesie publicznym Komitet Protestacyjny przy SP ZOZ Lesko składa niniejszą Petycję z żądaniem podjęcia niezbędnych działań zmierzających do poprawy sytuacji Samodzielnego Publicznego Zespołu Opieki Zdrowotnej w Lesku.

My jako pracownicy podejmujemy aktywnie działania zmierzające do poprawy sytuacji naszego szpitala.

Oczekujemy odstąpienia od Stanowiska Nr 3.2023 Rady Powiatu Leskiego podjętego dnia 28 lipca 2023 r. w sprawie przyjęcia założeń do programu naprawczego Samodzielnego Publicznego Zespołu Opieki Zdrowotnej w Lesku w związku z trudną sytuacją finansową jednostki. W odpowiedzi na decyzję Rady Powiatu Leskiego Zakładowa Organizacja Związkowa Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych przy SP ZOZ Lesko wystosował stanowisko (załącznik nr 1) które zostało przedstawione publicznie na konferencji prasowej pod SP ZOZ Lesko dnia 02.08.2023 r.

Przypominamy, że ZOZ OZZPiP przy SP ZOZ Lesko dnia 03.07.2023 r. wystosowała także Apel o udzielenie pilnej pomocy dla Szpitala Powiatowego w Lesku. Jego adresatami stali się w większości główni decydenci w kraju tacy jak. m.in. Minister Zdrowia Adam Niedzielski czy Premier Mateusz Morawiecki (załącznik nr 2).

Nie zgadzamy się z wyżej wymienionym stanowiskiem Rady Powiatu Leskiego, dlatego też żądamy podjęcia natychmiastowych działań zapobiegających zamykania oddziałów szpitalnych, a w konsekwencji likwidacji szpitala.

Komitet protestacyjny
wraz z pracownikami SP ZOZ Lesko

Załączniki:

1. Stanowisko Zarządu ZOZ OZZPiP przy SP ZOZ Lesko
2. Apel o udzielenie pilnej pomocy dla SP ZOZ Lesko
3. Lista pracowników SP ZOZ Lesko popierających petycję

lek. med. **BOżENA BAK**
specjalista chirurg
1048298

Robert Preisner
ROBERT PREISNER
specjalista chirurg
8626530

lek. med. Jarosław Maresz
specjalista chorób wewnętrznych
specjalista endokrynolog
5899518

Beata Brzezowska-Weimer
lek. **Beata Brzezowska-Weimer**
Specjalista chorób wewnętrznych
Specjalista chorób płuc
1487751

Jerzy Bentkowski

JERZY BENTKOWSKI
lekarz chirurg
specjalista ortopedii i traumatologii
7009267 tel. 509 452730

9694711 | lek. med. **JACEK POLAKIEWICZ**
SPECJALISTA CHOROBY WĘWNETRZNYCH
DIABETOLOG

Krzysztof Kapatka
Krzysztof Kapatka
specjalista chorób wewnętrznych
6739226

lek. med. **Iwona Holcman-Fider**
SPECJALISTA
GINEKOLOGII I POŁOŻNICTWA
4176924

Dariusz Wywrot
Lek. med. **Dariusz Wywrot**
Specjalista chorób wewnętrznych
9177398



**ZAKŁADOWA ORGANIZACJA ZWIĄZKOWA
OGÓLNOPOLSKIEGO ZWIĄZKU ZAWODOWEGO
PIEŁĘGNIAREK I POŁOŻNYCH PRZY
SAMODZIELNYM PUBLICZNYM ZESPOLE OPIEKI
ZDROWOTNEJ W LESKU**

Biuro: ul. Kazimierza Wielkiego 4, 38-600 Lesko

NIP: 688-12-25-965

e-mail: zziplesko@gmail.com

telefon: 601 907 241

Lesko, dn. 02.08.2023 r.

**Stanowisko Zarządu ZOZ OZZPIP przy SP ZOZ Lesko w sprawie stanowiska
Rady Powiatu Leskiego z dnia 28.07.2023 r. w sprawie przyjęcia założeń do
programu naprawczego Samodzielnego Publicznego Zespołu Opieki
Zdrowotnej w Lesku**

W dniu 28.07.2023 r. w Starostwie Powiatowym w Lesku odbyła się Sesja Rady Powiatu Leskiego na której podjęto stanowisko w sprawie przyjęcia założeń do programu naprawczego Samodzielnego Publicznego Zespołu Opieki Zdrowotnej w Lesku w związku z trudną sytuacją finansową jednostki. Stanowisko to rekomenduje następujące założenia:

1. Przekształcenie Oddziału Chirurgii Ogólnej w Oddział Chirurgii Planowej
2. Przekształcenie Szpitalnego Oddziału Ratunkowego w Izbę Przyjęć
3. Likwidację Oddziału Anestezjologii i Intensywnej Terapii
4. Likwidację Oddziału Ginekologiczno - Położniczego
5. Likwidację Poradni wysoko nierentownych

Działając w imieniu grupy zawodowej pielęgniarek i położnych oraz w imieniu pacjentów zgłaszamy brak akceptacji dla tego typu działaniom oraz apelujemy do wszystkich decydentów odpowiadających za SP ZOZ Lesko o podjęcie natychmiastowych działań zmierzających do uniknięcia takich kroków.

Nasza organizacja związkowa od ponad roku śledzi z dużym niepokojem brak skutecznych działań Dyrektora SP ZOZ Lesko pana Piotra Czerwińskiego oraz Starosty Leskiego pana Andrzeja Olesiuka w dążeniu do stabilizacji finansowej naszego szpitala. W lipcu 2022 r. nasz szpital prawdopodobnie jako jedyny w Polsce dostał od Narodowego Funduszu Zdrowia zerowy wzrost kontraktu który miał pokryć koszty m.in. ustawowego wzrostu wynagrodzeń pracowników, wzrostu cen leków, amortyzacji szpitala i itp. Dyrektor SP ZOZ Lesko oraz Starosta Leski zgodził się na te niekorzystne warunki zaproponowane przez Narodowy Fundusz Zdrowia i aby zapewnić dalsze funkcjonowanie szpitala Pan Dyrektor zaciągał pożyczki i zadłużał szpital na kolejne miliony złotych. W wrześniu 2022 r. Ministerstwo Zdrowia zaoferowało m.in. dla naszego szpitala tzw koło ratunkowe w postaci

kilkanaście procentowego wzrostu kontraktu. Jednak były to za niskie kwoty aby móc nimi pokryć bieżące wydatki, a szpital z miesiąca na miesiąc wpadał w coraz większe zadłużenie. W tym roku jest nie lepiej, gdyż pan Dyrektor otrzymał kolejny aneks od Narodowego Funduszu Zdrowia i na Radzie Społecznej Szpitala w dniu 20.07.2023 r. oświadczył, że te środki nie wystarczą mu nawet na pokrycie ustawowych podwyżek wynagrodzeń zasadniczych pracowników, a co dopiero na funkcjonowanie szpitala.

Nie wyobrażamy sobie przeorganizowania w taki sposób naszego szpitala nie tylko jako pracownicy, ale jako potencjalni pacjenci. Jesteśmy jedynym szpitalem na 3 powiaty: bieszczadzki, leski i sanocki, który ma oddział ginekologiczno-położniczy. Zapewniamy opiekę kobietom rodzącym, noworodkom oraz kobietom z schorzeniami układu rozrodczego. Nie wyobrażamy sobie, żeby kobieta w trakcie porodu mieszkająca w Ustrzykach Dolnych miałaby jechać prawie 100 km do najbliższego szpitala, który mógłby zapewnić opiekę jej i jej dziecku. Niewłaściwe są pytania i spory naszych radnych o ilość porodów w naszej placówce. Zgodnie z art 68 Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej władze publiczne są zobowiązane do zapewnienia szczególnej opieki zdrowotnej dzieciom, kobietom ciężarnym, osobom niepełnosprawnym oraz w podeszłym wieku. Czy mieszkanki powiatu leskiego oraz ościennych powiatów to prawo nie dotyczy? Kto weźmie odpowiedzialność za kobietę rodzącą i jej dziecko gdy będzie musiała prawie 2 godziny jechać do najbliższego szpitala który zapewni jej opiekę? Pan Starosta? Radni?

Analogiczna sytuacja dotyczy Szpitalnego Oddziału Ratunkowego. W ościennym Szpitalu Powiatowym w Ustrzykach Dolnych nie ma takiego oddziału co przy obecnej sytuacji panującej za wschodnią granicą nieopodal nas jest sytuacją nie zrozumiałą. Zasoby medyków oraz leków na froncie się kończą, w każdej chwili możemy mieć rannych, którzy wymagają natychmiastowej pomocy a bez Szpitalnego Oddziału Ratunkowego nie będą mogli być zabezpieczeni na czas.

Bieszczady są również atrakcyjnym miejscem pod względem turystycznym i nie od dziś wiadomo, że turyści najczęściej otrzymują opiekę medyczną w naszym szpitalu. Zazwyczaj transportowani są bezpośrednio do nas i w przypadku większych obrażeń są od razu operowani. Przekształcenie Oddziału Chirurgii Ogólnej w Chirurgie Planową nie tylko ograniczy możliwość dostępu do szybkiej operacji w razie potrzeby nie tylko turystom, ale również naszym lokalnym pacjentom. Ktoś, kto nie pracuje w szpitalu czyli m.in. nasi decydenci nie rozumieją, że czasami liczy się każda minuta od podjęcia decyzji o operacji po tzw. "wjazd pacjenta na stół operacyjny". Następnie gdzie ma trafić pacjent po dużej, długo godzinnej operacji jeżeli będzie zlikwidowany oddział Anestezjologii i Intensywnej Terapii? Kto i gdzie zapewni temu pacjentowi, całościowej kompleksowej opieki, pod kontrolą całego szeregu aparatury medycznej? Przy ograniczonej obsadzie pielęgniarstwa i obłożeniu oddziału średnio 28 łózkami jest to wręcz niebezpieczeństwem dla pacjenta niż właściwą opieką.

W rekomendowanych kierunkach działań mapy potrzeb zdrowotnych ogłoszonej przez Ministra Zdrowia jest m.in. "dopasowanie działań z zakresu zdrowia publicznego do potrzeb zdrowotnych danego regionu oraz monitorowanie skuteczności tych działań poprzez systematyczne analizowanie wskaźników zdrowotnych i innych; zdefiniowanych efektów takich działań; zapewnienie powszechnego dostępu do tych działań" jakich efektów spodziewają się decydenci przy zlikwidowaniu części poradni a co za tym idzie ograniczeniu pacjentom dostępności do właściwej opieki?

My, jako pracownicy od dawna kredytujemy ten szpital. Zrzekaliśmy się w całości lub w części odpisu na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych. Nasze stanowiska pracy są degradowane na rzecz szukania oszczędności dla szpitala. Obsada pielęgniarstwa i

położnicza jest na minimalnym poziomie. Wystarczy że jedna lub dwie pielęgniarki pójdą na zwolnienie chorobowe i pojawia się problem z znalezieniem zastępstwa, co za tym idzie z zapewnieniem odpowiedniej opieki dla naszych pacjentów. Na godziny nadliczbowe dla pielęgniarek i położnych z strony Dyrekcji nie ma zgody. Jakimi jeszcze sposobami dyrektor SP ZOZ Lesko ma zamiar ratować ten szpital? Czy to nie władze publiczne są zobligowane do tworzenia skutecznych rozwiązań? Oszczędzanie na pracownikach jest nieetyczne, często niezgodne z Kodeksem Pracy i jak widać na przykładzie naszego szpitala przynosi namy skutek.

Nie zgadzamy się na próby reorganizacji naszego szpitala kosztem zdrowia i życia pacjentów. Niestety coraz częściej słyszymy takie propozycje z strony decydentów lokalnych jak również od polityków partii rządzącej. Nie chcemy, żeby podstawowe oddziały które na naszym terenie spełniają swoją rolę były zlikwidowane. Godzi to mocno w konstytucjonalne prawo każdego obywatela do równego dostępu do opieki medycznej. Apelujemy do władz krajowych o zmianę sposobu finansowania szpitali oraz o doszacowanie wartości świadczeń realizowanych do realnych kosztów przez podmioty lecznicze. Jeżeli z strony Organu Założycielskiego, jak również władz krajowych nie zostaną podjęte skuteczne działania do stabilizacji sytuacji finansowej szpitala, czujemy się w obowiązku już teraz z tego miejsca poinformować naszych potencjalnych pacjentów, że w przyszłości będą mieli ograniczony dostęp do podstawowych świadczeń medycznych i będą musieli szukać pomocy w odległych szpitalach.

Zarząd ZOZ OZZPIP przy SP ZOZ Lesko

Magdalena Dąbrowska
Beata Kaczmar
Nioletta Łukoszko
Katarzyna Łazny
Zofia Basak



**ZAKŁADOWA ORGANIZACJA ZWIĄZKOWA
OGÓLNOPOLSKIEGO ZWIĄZKU ZAWODOWEGO
PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH PRZY
SAMODZIELNYM PUBLICZNYM ZESPOLE OPIEKI
ZDROWOTNEJ W LESKU**

Biuro: ul. Kazimierza Wielkiego 4, 38-600 Lesko

NIP: 688-12-25-965

e-mail: zzpiplesko@gmail.com

telefon: 601 907 241

Lesko dnia 03-07-2023r.

A P E L

o udzielenie pilnej pomocy dla Szpitala Powiatowego w Lesku

Działając w imieniu Zakładowej Organizacji Związkowej Ogólnopolskiego Związku Zawodowego przy SP ZOZ Lesko wzywamy wszystkie podmioty oraz adresatów niniejszego pisma **do interwencji i udzielenia pomocy w dalszym funkcjonowaniu Szpitala Powiatowego w Lesku.** Problemy finansowe Szpitala nawarstwiały się latami, ale do krytycznej sytuacji doszło poczynając od lipca 2022 r.

Wtedy to ustawą z 26 maja 2022 r. o zmianie ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych oraz niektórych innych ustaw, dokonano zmian wysokości minimalnych wynagrodzeń pracowników wykonujących zawody medyczne oraz pracowników działalności podstawowej, jednak ani Ministerstwo Zdrowia, NFZ a także AOTMiT nie zabezpieczyły w sposób właściwy wzrostu nakładów niezbędnych na dalsze funkcjonowanie Szpitala.

Po wejściu w życie w/w ustawy w lipcu 2022r. okazało się, że wskutek zmiany formuły przez Ministerstwo Zdrowia i NFZ kontraktowania świadczeń z NFZ, w tym dokonanie jednorazowej likwidacji środkówznaczonych na wynagrodzenia pracowników wypłacanych od 01-07-2021 r. na tzw. PESEL i przejście na nowy system Rekomendacji Prezesa AOTMiTU **Szpital Powiatowy w Lesku UWAGA! otrzymał w lipcu 2022r. ZEROWY wzrost kontraktu.**

W załączniku nr 1 przekazujemy zestawienie jakie przygotował w tamtym okresie Dyrektor Podkarpackiego Wojewódzkiego Oddziału NFZ. Nasz Szpital jest w tym zestawieniu na poz. 6. Z tabeli jednoznacznie wynika, że dla naszego Szpitala zmiana formuły finansowania wzrostu wynagrodzeń zakończyła się katastrofą. Szpital został wykazany z zerową wartością zwiększenia kontraktów.

Oczywiście ten opisany problem nie dotyczył w skali kraju tylko Szpitala w Lesku, jednak nasz Szpital okazał się być ewenementem w Polsce, chyba jako jedyny z zerowym wzrostem kontraktowania świadczeń.

W jaki sposób można było zatem wykonać zobowiązania ustawowe i dokonać wzrostu wynagrodzeń co najmniej do poziomów minimalnych? W Szpitalu zaczęło się nerwowe szukanie oszczędności na wszystkim co się tylko da. Oczywiście ustawowe wzrosty wynagrodzeń nie zostały dokonane w terminie. Ponadto w ramach „oszczędności” Pracodawca zaczął degradować m.in. pielęgniarki i położne do niższych grup zawodowych. W dziwny sposób nagle Pracodawcy zaczęły przeszkadzać wyższe wykształcenia magisterskie i uzyskane specjalizacje.

Ministerstwo Zdrowia od września 2022 r. próbowało ratować sytuację jaką samo wytworzyło, wymyślając dodatkowe mechanizmy przekazywania środków do Szpitali. Zaczęło się wymyślanie różnego rodzaju „kół ratunkowych”, ale wszystkie te działania były spóźnione i nieskuteczne.

Według stanu na 14-09-2022 r. nasz Szpital dostał - wskutek interwencji MZ - jakiś wzrost kontraktu, ale **był on symboliczny i wynosił tylko 5%** (załącznik nr 2). Ostatnie koło ratunkowe dla Szpitala miało zagwarantować wzrost kontraktu na poziomie do 16%, jednak nie od lipca 2022 r. tylko od września 2022 r. (w tym czasie Szpital musiał z uzyskanego kredytu podtrzymywać płynność finansową). Dodatkowo środki te są tylko czasowo przyznane na dziesięć miesięcy i **jednorazowo wygasają 30-06-2023r.** Jednocześnie Szpital był w zamian za te bonusowe środki zobowiązany przygotować program restrukturyzacji i przekazać go do Podkarpackiego Wojewódzkiego Oddziału NFZ w Rzeszowie w terminie do 31-12-2022r. **Panie Dyrektorze POW NFZ czy taki program został złożony do Pana przez nasz Szpital, a jeżeli tak to jakie to działania oszczędnościowe zostały zaproponowane, bowiem my jako pracownicy kompletnie nie widzimy na czym może jeszcze Szpital oszczędzać.**

Reasumując od lipca 2022 r. Pracodawca musiał kredytować wypłaty wynagrodzeń, a tym samym z miesiąca na miesiąc musiał dodatkowo zadłużać Szpital. Nie było mowy o jakiegokolwiek budowie siatki płac, tylko wszelkie rozmowy kończyły się próbą osiągnięcia wyłącznie najniższego gwarantowanego wynagrodzenia, przy jednoczesnym zmniejszaniu grup zawodowych. To spowodowało, że część pracowników Szpitala jest już w Sądzie Pracy i domaga się wzrostu wynagrodzeń do właściwego poziomu gwarantowanego przez ustawę. Jednocześnie działania Pracodawcy doprowadziły do spłaszczenia poziomów wynagrodzeń, ale także odejść z pracy. Pracownicy medyczni specjaliści nie akceptują proponowanych im poziomów wynagrodzeń, najniższych wynikających z ustawy. Twierdzą – zresztą słusznie – że rynkowe wynagrodzenia płacone przez inne podmioty lecznicze są wyższe. Dodatkowo chroniczne poszukiwanie oszczędności powoduje, że odchodzący pracownicy nie są zastępowani przez osoby nowo zatrudnione, a to powoduje nieakceptowalne już przez pozostały personel obciążenia warunkami pracy. Przykładem jest opisywana w dniu 27-04-2023r. w ogólnopolskim portalu Rynek Zdrowia sytuacja na Oddziale Wewnętrznym.

Link do artykułu :

<https://www.rynekzdrowia.pl/Finanse-i-zarzadzanie/Trzech-na-pieciu-lekarzy-zlozylo-wypowiedzenia-Wazny-oddzial-moze-zostac-zamkniety,245093,1.htm>

Od dwóch miesięcy tj. od informacji o złożeniu wypowiedzeń przez trzech z pięciu lekarzy Oddziału Wewnętrzznego nic się nie zmieniło. Wypowiedzenia nie zostały wycofane i właśnie się kończą. Nie udało się pozyskać w miejsce odchodzących lekarzy nowych specjalistów i w/w Oddział będzie musiał być najprawdopodobniej zawieszony. Ale podobnie napięcia panują w innych jednostkach organizacyjnych Szpitala.

Katastrofa finansowa zaczyna się jednak rozpędzać. Ukazały się zatwierdzone przez Ministra Zdrowia w dniu 06-06-2023r. nowe rekomendacje wzrostu kontraktów z NFZ od 01-07-2023r., które muszą nastąpić w związku ze wzrostem wynagrodzeń od lipca 2023 r. wynikającym z ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych. Średnia rekomendacji zakłada osiągnięcie w Polsce poziomu 12,6% wzrostu. Niestety Prezes AOTMiT i Minister Zdrowia zapomnieli, że takie Szpitale jak nasz mają jeszcze wygaszany 30-06-2023r. program finansowania wzrostu wynagrodzeń jeszcze z ubiegłego roku do poziomu 16%. Mamy obawy poprzedzone wstępnymi wyliczeniami, że nasz Szpital indywidualnie albo w ogóle nie otrzyma wzrostu kontraktu od lipca 2023 r. lub wzrost ten będzie symboliczny. Jeżeli Szpital straci 30-06-2023 r. ok. 11% kontraktu, a w zamian – i to pod warunkiem że załapie się na średnią ogólnokrajową zaplanowaną na ten rok - otrzyma na innych zasadach wzrost o 12,6% to realny wzrost kontraktu będzie na poziomie 1,6%. Z tego wzrostu w jaki sposób Szpital ma utrzymać poziomy wynagrodzeń wypłacane od lipca 2022 r. i jeszcze wykonać ustawowe wzrosty wynagrodzeń od lipca 2023 r? A co z ogólnymi kosztami funkcjonowania Szpitala wynikającymi z inflacji, wzrostu cen leków, usług obcych, stawek minimalnego wynagrodzenia, a także podwyższenia stawki godzinowej osób zatrudnionych na podstawie umów cywilno – prawnych i kontraktach? Z jakich środków wykonywać bieżące remonty i modernizacje, zakup sprzętu, ponosić koszty wzrostu energii itp.

W dniu 23 czerwca 2023 r. Ogólnopolski Związek Pracodawców Szpitali Powiatowych wspólnie ze Związkiem Powiatów Polskich zorganizował w Warszawie konferencję na której zaprezentowano obszerny Raport: *Sytuacja finansowa szpitali powiatowych w świetle nowelizacji ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych.* Kopia tego raportu została już udostępniona publicznie (przekazujemy go w załączniku nr 3).

Raport zamyka sprawozdanie o zadłużeniu i przyczynach zadłużenia szpitali powiatowych na 31-12-2022r. Wnioski z Raportu są druzgocące dla Ministerstwa Zdrowia, a perspektywa lipca 2023 r. nie daje żadnej nadziei na jakąkolwiek poprawę.

W takich oto warunkach znajduje się obecnie Szpital Powiatowy w Lesku. Zapewne szczegółowe dane o aktualnej sytuacji ekonomicznej Szpitala można uzyskać od Dyrektora, ale to on jest dysponentem tych danych i trzeba go poprosić o ich upublicznienie.

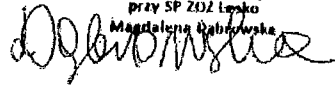
My jako organizacja związkowa otrzymaliśmy wstępną informację, że Szpital nie będzie dysponował środkami finansowymi na zrealizowanie podwyżek ustawowych gwarantowanych od 01-07-2023r. To będzie podstawa do kolejnych procesów sądowych jakie będą musieli wytoczyć swojemu Pracodawcy pracownicy. Jako organizacja związkowa nie akceptujemy takiej sytuacji. Chcemy wykonywać swoje obowiązki służbowe i leczyć

pacjentów, a w zamian mieć stabilizację zatrudnienia, godziwe warunki pracy i płacę przynajmniej na poziomie najniższym gwarantowanym ustawowo.

Apelujemy zatem do wszystkich podmiotów i adresatów o podjęcie działań w celu ratowania Szpitala Powiatowego w Lesku.

Za zarząd ZOZ OZZPiP przy SP ZOZ Lesko

Przewodnicząca
Zakładowej Organizacji Związkowej
Pielęgniarek i Położnych
przy SP ZOZ Lesko
Magdalena Babrowska



Załączniki:

1. Koszty w systemie podstawowego zabezpieczenia świadczeń Szpitalnych opracowane przez Dyrektora POW NFZ w Rzeszowie według stanu na sierpień 2022 r.
2. Tabela opracowana przez Centralę NFZ przedstawiająca stan wzrostu finansowania szpitali w Polsce wg stanu na dzień 14-09-2022r.
3. Raport o sytuacji ekonomicznej Szpitali Powiatowych z 23-06-2023 r. opracowany przez Ogólnopolski Związek Pracodawców Szpitali Powiatowych
4. Rekomendacja 54/2023 z dnia 31-05-2023r. Prezesa AOTMiT zatwierdzona przez MZ dopiero 06-06-2023r. przedstawiająca szacunki planowanego wzrostu świadczeń kontraktowanych przez NFZ od lipca 2023r. (tak dla zobrazowania bałaganu systemowego jakie wprowadziło MZ – zatwierdzenie Rekomendacji nastąpiło dopiero 6 dni po ustawowym terminie negocjowania przez Pracodawcę zasad wzrostu wynagrodzeń ze związkami zawodowymi obowiązujących od 01-07-2023r.

Do wiadomości:

1. Premier Rządu RP Mateusz Morawiecki
2. Wiceprezes Rady Ministrów Jarosław Kaczyński
3. Marszałek Sejmu Elżbieta Witek
4. Minister Zdrowia Adam Niedzielski
5. Prezes Narodowego Funduszu Zdrowia- Filip Nowak
6. Prezes Podkarpackiego Oddziału Wojewódzkiego NFZ - Robert Bugaj
7. Współprzewodniczący Zespołu Trójstronnego ds. Ochrony Zdrowia (przy Ministerstwie Zdrowia) - Piotr Bromber
8. Wojewoda Podkarpacki - Ewa Leniart
9. Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych
10. Zarząd Krajowy Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych
11. Naczelna Rada Pielęgniarek i Położnych
12. Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych w Krośnie
13. Poseł na Sejm RP Piotr Babinec
14. Poseł na Sejm RP Tadeusz Chrzan
15. Poseł Joanna Frydrych
16. Poseł Mieczysław Kasprzak
17. Poseł Marek Kuchciński
18. Poseł Maria Kurowska
19. Poseł na Sejm RP Marek Rząsa
20. Poseł Anna Szmidt
21. Poseł na Sejm RP Teresa Pamuła
22. Poseł Adam Śniezek
23. Poseł Piotr Uruski
24. Poseł na Sejm RP Grzegorz Braun
25. Poseł Wiesław Buż
26. Poseł Krystyna Skowrońska
27. Poseł Elżbieta Łukacijewska